

## APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

### VANTAGGI PER LE IMPRESE

#### *Il contratto di apprendistato è un investimento in Capitale Umano*

L'impresa svolge un **importante ruolo formativo** nei confronti dei giovani:

- ➔ può formare i giovani da inserire in organico **secondo le proprie aspettative**, conoscerli e valutarli;
- ➔ **partecipa alla progettazione** del percorso di apprendimento dell'apprendista, per una **formazione più mirata ai fabbisogni professionali**;
- ➔ introduce **innovazione nei processi aziendali** grazie all'apporto di menti giovani maggiormente predisposte alle novità e ai cambiamenti;
- ➔ ha un **ritorno di immagine**, valorizzando l'attitudine a sostenere attività a responsabilità sociale.

#### *Il costo del lavoro è notevolmente ridotto*

##### ➔ **Sgravi contributivi e fiscali:**

- **5%** per la durata del contratto (**11,61%** per l'anno successivo alla conferma in servizio dell'apprendista).
- nel caso di conferma in servizio a tempo indeterminato al termine dell'Apprendistato per il Diploma di Istruzione Secondaria Superiore è riconosciuto al datore di lavoro, per un periodo massimo di trentasei mesi, **l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali nel limite massimo di importo pari a 3.000 euro su base annua** (ex art.1 commi 100 e 108 - Legge di Bilancio 2018);
- esclusione delle spese per la formazione dal calcolo dell'IRAP.

##### ➔ **Vantaggi nella retribuzione:**

- ore di frequenza scolastica (formazione esterna all'impresa): esonero retributivo;
- ore di formazione interna all'impresa: retribuzione del 10% rispetto a quella che sarebbe dovuta all'apprendista;
- ore di prestazione lavorativa: retribuzione prevista dal CCNL applicato (o dagli accordi interconfederali che prevedono, di norma, una retribuzione pari al **65%** della retribuzione di riferimento spettante per il livello di inquadramento durante la classe **IV** superiore e al **70%** durante la classe **V** superiore).

## GLI ADEMPIMENTI DELLE IMPRESE

Per attivare un **CONTRATTO DI APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE NELLA PROPRIA IMPRESA** è necessario:

- ➔ il **possesso dei requisiti** strutturali, tecnici e formativi;
- ➔ la **sottoscrizione di un protocollo** con la scuola;
- ➔ la **selezione degli studenti**;
- ➔ l'individuazione di un **tutor aziendale** (secondo quanto previsto dal proprio CCNL) che ha il compito di formare l'apprendista e coadiuvare la scuola nel monitoraggio e nella valutazione delle attività di formazione svolte in impresa;
- ➔ la stipula del **contratto di lavoro** con l'apprendista.

### L'APPRENDISTATO PER IL DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE IN PILLOLE

È regolamentato dal D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. e dalla disciplina regionale approvata con D.G.R. n. 26-2946 del 22/02/2016 e s.m.i.

L'apprendistato è un **contratto di lavoro** della durata compresa **tra 6 mesi e 2 anni**, stipulato con studenti iscritti presso le **classi 4° e 5°**, e di età inferiore ai **25 anni** di istituti tecnici e professionali e dei licei piemontesi, che prevede:

- un monte ore contrattuale da svolgere **presso la scuola** (circa 660 ore annue);
- un monte ore contrattuale da svolgere **presso l'impresa** (di cui circa 400 ore annue di formazione e le rimanenti ore di lavoro vero e proprio).

Entro 5 giorni dal conseguimento del titolo è possibile:

- **interrompere il contratto** con un periodo di preavviso di durata variabile secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento;
- **trasformarlo in apprendistato professionalizzante** (in questo caso la durata massima complessiva è definita dal CCNL di riferimento);
- **proseguire** il rapporto di lavoro come un normale **tempo indeterminato**.

### INFOPOINT:

ANPAL Servizi s.p.a. 011-8395730 nei giorni lun-gio ore 09:30-13:00 e 14:00-16:00; ven ore 09:30-13:00